

Số: 2795/SNV-CCVC

Đà Nẵng, ngày 29 tháng 9 năm 2023

V/v đăng tải dự thảo Quyết định sửa đổi,
bổ sung Quyết định số 22/2021/QĐ-
UBND ngày 30/8/2021 của UBND
thành phố

Kính gửi: Công thông tin điện tử thành phố Đà Nẵng

Thực hiện Công văn số 4976/UBND-SNV ngày 13/9/2023 của UBND thành phố, trong đó: “Giao Sở Nội vụ tham mưu xây dựng dự thảo Quyết định sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND ngày 30/8/2021 của UBND thành phố”.

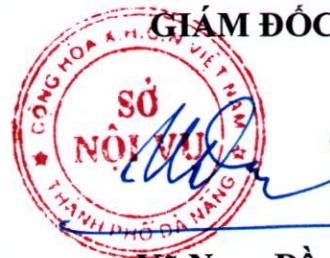
Sở Nội vụ đã dự thảo Quyết định sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng ban hành kèm theo Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND ngày 30 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng

Thực hiện quy trình, thủ tục ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo quy định, Sở Nội vụ kính đề nghị Công Thông tin điện tử thành phố đăng tải toàn văn dự thảo Quyết định trong thời gian 30 ngày kể từ ngày đăng để các cơ quan, tổ chức, cá nhân được biết, tham gia ý kiến.

Vậy, Sở Nội vụ kính đề nghị Công Thông tin điện tử thành phố phối hợp thực hiện./. Võ Ngọc Đồng

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, CCVC.



Võ Ngọc Đồng

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /2023/QĐ-UBND

Đà Nẵng, ngày tháng năm 2023

DỰ THẢO

QUYẾT ĐỊNH

Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng ban hành kèm theo Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND ngày 30 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị quyết số 119/2020/QH14 ngày 19 tháng 6 năm 2020 của Quốc hội về thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị và một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển thành phố Đà Nẵng;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 34/2021/NĐ-CP ngày 29 tháng 3 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành Nghị quyết số 119/2020/QH14 ngày 19 tháng 6 năm 2020 của Quốc hội về thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị và một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển thành phố Đà Nẵng;

Căn cứ Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng tại Tờ trình số/TTr-SNV ngày tháng năm 2023.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp



(trừ trường hợp pháp luật chuyên ngành có quy định khác về cơ quan thẩm định).”.

4. Sửa đổi, bổ sung khoản 1, khoản 2 Điều 6 và bổ sung khoản 3 vào sau khoản 2 Điều 6 như sau:

“1. Trách nhiệm, quyền hạn của Chủ tịch UBND thành phố

Quyết định xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, UBND quận, huyện (trừ những trường hợp thuộc thẩm quyền quyết định của UBND thành phố hoặc UBND quận, huyện theo quy định của pháp luật chuyên ngành và trừ đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo công lập khối quận, huyện).

2. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc Sở Nội vụ

Thẩm định dự thảo quyết định xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND thành phố.

3. Trách nhiệm, quyền hạn của Chủ tịch UBND quận, huyện

Quyết định xếp hạng các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập thuộc UBND quận, huyện.”.

5. Sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 1 và điểm a khoản 3 Điều 8 như sau:

“1. Trách nhiệm, quyền hạn của Chủ tịch UBND thành phố

a) Quyết định phê duyệt Đề án vị trí việc làm, Đề án điều chỉnh vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập (trừ đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư; đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên).

3. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc sở, Chủ tịch UBND quận, huyện

a) Thẩm định, tổng hợp Đề án vị trí việc làm, Đề án điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc trình Chủ tịch UBND thành phố phê duyệt (trừ đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư; đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên).”.

6. Sửa đổi, bổ sung điểm b khoản 4 Điều 8 như sau:

“b) Đổi với đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao quyền tự chủ (gồm đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên)

- Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố: Xây dựng Đề án vị trí việc làm, Đề án điều chỉnh vị trí việc làm báo cáo Chủ tịch UBND thành phố xem xét phê duyệt;

- Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, UBND quận, huyện: Xây dựng Đề án vị trí việc làm, Đề án điều chỉnh vị trí việc làm trình cơ quan chủ quản tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND thành phố phê duyệt.”.

7. Sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 1, khoản 2 và điểm c khoản 3 Điều 10 như sau:

“1. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc Sở Nội vụ

a) Cho ý kiến, thẩm định chỉ tiêu và vị trí việc làm cần tuyển dụng (thi tuyển hoặc xét tuyển) của các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định (trừ đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ);

2. Trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố

a) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ: Người đứng đầu đơn vị quyết định ban hành kế hoạch tuyển dụng; thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; tổ chức thực hiện việc tuyển dụng và công nhận kết quả tuyển dụng viên chức theo quy định.

b) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao quyền tự chủ: Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập đề nghị Sở Nội vụ cho ý kiến, thẩm định chỉ tiêu và vị trí việc làm cần tuyển dụng trước khi ban hành Kế hoạch tuyển dụng; thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; tổ chức thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo quy định và công nhận kết quả tuyển dụng viên chức.

Trong quá trình triển khai thực hiện, báo cáo kế hoạch, quy trình tổ chức tuyển dụng và kết quả tuyển dụng về UBND thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để theo dõi, kiểm tra việc tuyển dụng viên chức theo quy định.

3. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc sở, Chủ tịch UBND quận, huyện, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, UBND quận, huyện

c) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao quyền tự chủ

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện tổ chức tuyển dụng: Sở, UBND quận, huyện hướng dẫn các đơn vị xác định nhu cầu tuyển dụng và đề nghị Sở Nội vụ thẩm định chỉ tiêu và vị trí việc làm cần tuyển dụng trước khi đơn vị ban hành kế hoạch tuyển dụng. Sau khi kế hoạch được ban hành, đơn vị sự nghiệp công lập thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; tổ chức thực hiện việc tuyển dụng và công nhận kết quả tuyển dụng theo quy định.

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập không đủ điều kiện tổ chức tuyển dụng: Trên cơ sở đề nghị của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc, Sở, UBND quận, huyện tổng hợp nhu cầu tuyển dụng và đề nghị Sở Nội vụ thẩm định chỉ tiêu và vị trí việc làm cần tuyển dụng trước khi sở, UBND quận, huyện ban hành kế hoạch tuyển dụng; thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; tổ chức tuyển dụng và công nhận kết quả tuyển dụng viên chức theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện tuyển dụng; báo cáo kế hoạch, quy trình tổ chức tuyển dụng và kết quả tuyển dụng về sở (đối với đơn vị sự nghiệp công lập được phân cấp tuyển dụng) hoặc sở, UBND quận, huyện báo cáo UBND thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để theo dõi, kiểm tra việc tuyển dụng viên chức theo quy định.”.

8. Sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 1 Điều 12 như sau:

“a) Quyết định tuyển dụng đối với người trúng tuyển viên chức theo kết quả tuyển dụng; quyết định tuyển dụng và bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp đối với trường hợp không phải thực hiện chế độ tập sự; hủy bỏ quyết định tuyển dụng viên chức theo quy định;”.

9. Sửa đổi, bổ sung điểm b khoản 2 và điểm a khoản 3 Điều 14 như sau:

“2. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc Sở Nội vụ

b) Thẩm định, cho ý kiến về việc bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đến tuổi nghỉ hưu đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở (trừ trường hợp văn bản Trung ương quy định thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Chủ tịch UBND thành phố).

3. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc sở, Chủ tịch UBND quận, huyện

a) Quyết định bổ nhiệm (kể cả cử quyền và phụ trách cơ quan, đơn vị), bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ đến tuổi nghỉ hưu, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm đối với các chức danh sau:

- Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, UBND quận, huyện (trừ trường hợp thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND thành phố theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều này);

- Cấp phó của người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, UBND quận, huyện.

Riêng đối với người đứng đầu một số đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều này, giám đốc sở (tương đương) quyết định bổ nhiệm sau khi có ý kiến của Ban cán sự đảng UBND thành phố hoặc Lãnh đạo UBND thành phố.”.

10. Sửa đổi, bổ sung điểm b khoản 1 và điểm đ khoản 3 Điều 15 như sau:

“1. Trách nhiệm, quyền hạn của Chủ tịch UBND thành phố

b) Xem xét có ý kiến trước khi các đơn vị chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp được xếp lương viên chức loại A3 (không giữ các chức danh thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Chủ tịch UBND thành phố) chuyển đến công tác tại các cơ quan, đơn vị không thuộc UBND thành phố quản lý.

3. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc sở, Chủ tịch UBND quận, huyện

đ) Xem xét có ý kiến tiếp nhận đối với viên chức công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc sở, UBND quận, huyện, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố về công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý và xem xét có ý kiến tiếp nhận công chức, viên chức công tác tại các cơ quan, đơn vị không thuộc UBND thành phố quản lý về công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ;”.

11. Sửa đổi, bổ sung khoản 2, khoản 3, khoản 4 Điều 16 như sau:

“2. Thăng hạng chức danh nghề nghiệp được xếp lương viên chức loại A3

a) Chủ tịch UBND thành phố quyết định cử viên chức đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp do Bộ quản lý viên chức chuyên ngành tổ chức;

b) Chủ tịch UBND thành phố quyết định bổ nhiệm và xếp lương vào chức danh nghề nghiệp đối với viên chức đạt kết quả thăng hạng sau khi có ý kiến thống nhất của Bộ Nội vụ.

3. Thăng chức danh nghề nghiệp được xếp lương viên chức loại A2

a) Trách nhiệm, quyền hạn của Chủ tịch UBND thành phố:

- Báo cáo đề nghị Bộ Nội vụ phê duyệt Đề án và chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp;

- Thành lập Hội đồng thi hoặc xét thăng hạng; quyết định tổ chức kỳ thi hoặc xét thăng hạng;

- Quyết định công nhận kết quả thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp;

- Cử viên chức đủ các tiêu chuẩn, điều kiện dự thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp do Bộ quản lý viên chức chuyên ngành tổ chức;

- Quyết định bổ nhiệm và xếp lương vào chức danh nghề nghiệp đối với người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố đã trúng tuyển kỳ thi, xét thăng hạng.

b) Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc Sở Nội vụ

- Tham mưu thẩm định, trình Chủ tịch UBND thành phố các nội dung đề án thi hoặc xét thăng hạng; công nhận kết quả thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp;

- Quyết định bổ nhiệm và xếp lương vào chức danh nghề nghiệp đối với cấp phó người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố đã trúng tuyển kỳ thi, xét thăng hạng.

c) Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc sở

- Tổng hợp chỉ tiêu, danh sách viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp thuộc ngành, lĩnh vực quản lý (kể cả đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở và các đơn vị sự nghiệp công lập khác trực thuộc UBND thành phố, trực thuộc sở, ngành và UBND quận, huyện có chức danh nghề nghiệp chuyên ngành thuộc ngành, lĩnh vực quản lý);

- Xây dựng đề án thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, báo cáo UBND thành phố (qua Sở Nội vụ) để thẩm định nội dung đề án và chỉ tiêu thăng hạng;

- Sau khi được Bộ Nội vụ thông nhất về nội dung đề án và chỉ tiêu thăng hạng, chủ trì tham mưu Chủ tịch UBND thành phố thành lập Hội đồng thi hoặc xét thăng hạng; tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo

quy định của pháp luật; báo cáo UBND thành phố (thông qua Sở Nội vụ) công nhận kết quả kỳ thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp;

- Thông báo kết quả kỳ thi hoặc xét thăng hạng để các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan quyết định bổ nhiệm và xếp lương đối với viên chức theo thẩm quyền quản lý của các cơ quan, đơn vị, địa phương;

- Quyết định bổ nhiệm và xếp lương vào chức danh nghề nghiệp đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đã trúng tuyển kỳ thi hoặc xét thăng hạng (trừ viên chức thuộc thẩm quyền Chủ tịch UBND thành phố và Giám đốc Sở Nội vụ);

Trường hợp các Bộ, ngành chủ trì tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, các sở có trách nhiệm chủ trì triển khai đến các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thành phố có chức danh nghề nghiệp chuyên ngành thuộc ngành, lĩnh vực quản lý; tổng hợp danh sách viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự thi hoặc xét thăng hạng; báo cáo Chủ tịch UBND thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để cử viên chức dự thi hoặc xét thăng hạng do các Bộ, ngành tổ chức theo quy định.

d) Trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố, Chủ tịch UBND quận, huyện

Quyết định bổ nhiệm và xếp lương vào chức danh nghề nghiệp đối với viên chức đã trúng tuyển kỳ thi hoặc xét thăng hạng thuộc thẩm quyền quản lý (trừ viên chức thuộc thẩm quyền Chủ tịch UBND thành phố và Giám đốc Sở Nội vụ).

4. Đối với thăng hạng chức danh nghề nghiệp còn lại (trừ chức danh nghề nghiệp được xếp lương viên chức loại A3 và loại A2)

a) Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc sở, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND thành phố, Chủ tịch UBND quận, huyện

- Tổng hợp nhu cầu thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp;

- Xây dựng Đề án và chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp, gửi Sở Nội vụ phê duyệt;

- Thành lập Hội đồng thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định của pháp luật; báo cáo kết quả về Sở Nội vụ để phê duyệt kết quả thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định;

- Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với viên chức trúng tuyển theo kết quả kỳ thi hoặc xét thăng hạng.

b) Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc Sở Nội vụ

Quyết định phê duyệt đề án tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp; quyết định phê duyệt kết quả kỳ thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.”.

12. Sửa đổi, bổ sung Điều 17 như sau:

“Điều 17. Xét chuyển chức danh nghề nghiệp (do thay đổi vị trí việc làm hoặc theo quy định của Bộ quản lý viên chức chuyên ngành)

1. Trách nhiệm, quyền hạn của Chủ tịch UBND thành phố

a) Quyết định xét chuyển chức danh nghề nghiệp khác cùng hạng với chức danh nghề nghiệp được xếp lương viên chức loại A3.

b) Quyết định xét chuyển chức danh nghề nghiệp đối với người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố.

2. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc Sở Nội vụ

Quyết định xét chuyển chức danh nghề nghiệp khác cùng hạng đối với cấp phó của người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố.

3. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc sở

a) Quyết định xét chuyển chức danh nghề nghiệp khác cùng hạng đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở.

b) Quyết định xét chuyển chức danh nghề nghiệp khác cùng hạng với chức danh nghề nghiệp được xếp lương viên chức loại A2 đối với viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý.

c) Quyết định hoặc phân cấp cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định xét chuyển từ chức danh nghề nghiệp này sang chức danh nghề nghiệp khác cùng hạng với chức danh nghề nghiệp được xếp lương viên chức loại A1 trở xuống.

4. Trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố, Chủ tịch UBND quận, huyện

Quyết định xét chuyển từ chức danh nghề nghiệp này sang chức danh nghề nghiệp khác cùng hạng (trừ chức danh nghề nghiệp được xếp lương viên chức loại A3 và viên chức thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND thành phố và Giám đốc Sở Nội vụ).”.

13. Sửa đổi, bổ sung điểm b khoản 1, điểm b khoản 3 Điều 19 như sau:

“1. Trách nhiệm, quyền hạn của Chủ tịch UBND thành phố

b) Quyết định nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp được xếp lương viên chức loại A3.

3. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc sở, Chủ tịch UBND quận, huyện

b) Thẩm định tỉ lệ, điều kiện, tiêu chuẩn, danh sách nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định (trừ đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ); quyết định hoặc phân cấp cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp được xếp lương viên chức loại A2 trở xuống thuộc thẩm quyền quản lý (trừ viên chức thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND thành phố thì lập thủ tục trình Sở Nội vụ để trình Chủ tịch UBND thành phố xem xét quyết định theo quy định).”.

14. Bãi bỏ quy định tại khoản 2 Điều 3 Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng ban hành kèm theo Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND ngày 30 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày tháng năm 2023.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng, Giám đốc Sở Nội vụ; Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố; Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc các sở, ban, ngành; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Vụ Pháp chế - Bộ Nội vụ;
- Cục Kiểm tra VBQPPL - Bộ Tư pháp;
- BTV TU, TT HĐND TP Đà Nẵng;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND thành phố;
- Đoàn đại biểu Quốc hội thành phố;
- UBMTTQ thành phố Đà Nẵng;
- Các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố;
- Các sở, ban, ngành
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND TP;
- UBND các quận, huyện;
- Báo Đà Nẵng, Đài PT-TH thành phố;
- Công Thông tin điện tử thành phố;
- Lưu: VT, SNV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Trung Chính