

PHỤ LỤC VI

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
NHÀ XUẤT BẢN TH ĐÀ NẴNG
MST: 0400100087

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-NXBĐaN

Đà Nẵng, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2022

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

Công ty TNHH một thành viên Nhà xuất bản tổng hợp Đà Nẵng không có chức năng thực hiện nhiệm vụ công ích.

Công ty là doanh nghiệp nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ, trực thuộc UBND thành phố Đà Nẵng, hoạt động trên lĩnh vực xuất bản sách, hàng năm Công ty được UBND thành phố Đà Nẵng giao chỉ tiêu kế hoạch như: Doanh thu, nộp ngân sách, lợi nhuận.

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Trong những năm qua Công ty đã tham gia nhiều hoạt động xã hội từ thiện do các cấp các ngành phát động với tổng số tiền: 8.702.000 đồng

STT	Nội dung	Số tiền	Ghi chú
1	Quỹ đền ơn đáp nghĩa	3.045.000	
2	Ủng hộ theo Chỉ thị 24/CT-TU	1.000.000	
3	Ủng hộ quỹ phòng, chống thiên tai	3.228.800	
4	Quỹ Mái ấm công đoàn và Quỹ Khuyến học	1.983.000	

2. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp

Công ty thiết lập và tuân thủ nghiêm ngặt tất cả các quy trình từ biên tập bản thảo đến in ấn và phát hành xuất bản phẩm.

Đối với hoạt động cung cấp sản phẩm. Công ty luôn thực hiện theo đúng điều khoản hợp đồng ký kết cũng như các điều khoản giao hàng và sau giao hàng, đảm bảo mang lại lợi ích tối đa cho các bên tham gia hợp đồng.

3. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

Công khai minh bạch các hoạt động phát hành xuất bản phẩm đến với người mua trên trang Website của Công ty.

4. Quan hệ tốt với người lao động

Công đoàn phối hợp với chính quyền xây dựng và triển khai mục tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022, đảm bảo chất lượng tham gia quản lý của tổ chức công đoàn, nhằm tạo sự đồng thuận, thống nhất giữa nhiệm vụ, mục tiêu sản xuất kinh doanh, vừa đảm bảo chế độ chính sách đối với người lao động.

Tổ chức tốt Hội nghị người lao động đúng quy định, triển khai kế hoạch đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo yêu cầu của người lao động hoặc người sử dụng lao động theo đúng quy định, qua đó ghi nhận những tâm tư, nguyện vọng của người lao động cũng như đóng góp những giải pháp thực hiện chuyên môn góp phần thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động

Định kỳ tổ chức rà soát, điều chỉnh, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể phù hợp với quy định hiện hành của Nhà nước. Giải quyết đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách liên quan đến người lao động. Thực hiện nộp đầy đủ các khoản BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của Nhà nước.

Định kỳ hàng năm tổ chức khám sức khỏe cho người lao động, trang bị trang phục cho người lao động, thăm hỏi, động viên người lao động trong các dịp lễ, tết, thăm và tặng quà cán bộ hưu trí nhân dịp tết Âm lịch.

Thực hiện nâng lương đúng quy định, thực hiện tốt quy chế phân phối tiền lương, đảm bảo nguyên tắc công bằng, công khai minh bạch theo kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

**CHỦ TỊCH HĐQT KIỂM
GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thành