

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021

Căn cứ Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 15 tháng 01 năm 2021 của UBND thành phố Đà Nẵng về Công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2021. Văn phòng UBND thành phố Đà Nẵng (sau đây viết tắt là Văn phòng) xây dựng Kế hoạch Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 tại Văn phòng như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Luật PCTN, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, chỉ đạo của Thành ủy nhằm phòng ngừa và từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí; xây dựng, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức, lao động hợp đồng có phẩm chất đạo đức, có năng lực và trình độ chuyên môn đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao; nâng cao ý thức trách nhiệm của công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong công tác PCTN.

- Nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, công chức, viên chức, lao động hợp đồng đối với công tác đấu tranh PCTN.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN, trong đó xác định phòng ngừa là chính, gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật nói chung và công tác PCTN nói riêng đến toàn thể các đối tượng trong xã hội; thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về PCTN; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tăng cường chỉ đạo xử lý các hành vi tham nhũng tại cơ quan. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng để kịp thời xử lý theo quy định của pháp luật, ngăn chặn các hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra.

II. NỘI DUNG

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN

a) Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về PCTN, Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn

chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, Công điện số 724/CD-TTg ngày 17/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ và các văn bản, chỉ đạo của Thành ủy, UBND thành phố trong công tác PCTN trên địa bàn thành phố; các quy định của Luật PCTN và Nghị định hướng dẫn thi hành. Thông qua công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật để nâng cao nhận thức và tạo sự đồng thuận của xã hội trong công tác PCTN; gắn việc học tập làm theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh và thực hiện Nghị Quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, nhằm nâng cao ý thức rèn luyện đạo đức và tuân thủ nghiêm túc quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức công vụ của người công chức viên chức, lao động hợp đồng.

2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan

a) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: rà soát các văn bản quy phạm pháp luật và tham mưu cho UBND thành phố thực hiện chương trình xây dựng, ban hành văn bản qui phạm pháp luật của thành phố trên các lĩnh vực theo qui định của pháp luật nhằm hoàn thiện thể chế quản lý, khắc phục sơ hở trong phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; tiếp tục xây dựng hoàn thiện các nội qui, qui chế quản lý, các qui trình giải quyết công việc công khai, minh bạch, dân chủ và dễ kiểm soát đảm bảo thuận tiện giải quyết tốt các yêu cầu của công dân và tổ chức.

b) Tăng cường kiểm tra việc thực thi công vụ đối với công chức, nhất là việc thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và những việc công chức không được làm, tập trung vào các vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân, tổ chức, doanh nghiệp trên các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng. Tiếp tục tăng cường cải cách thủ tục hành chính, giảm thiểu tối đa các thủ tục; mở rộng một cửa liên thông, tăng các dịch vụ trực tuyến ở mức độ cao;

c) Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng, trong đó tập trung vào các nội dung sau: cải cách hành chính (giao đất, cho thuê đất) đối với doanh nghiệp; an toàn vệ sinh thực phẩm; việc quản lý vốn nhà nước tại các doanh nghiệp Nhà nước, doanh nghiệp cổ phần hóa,... gắn với việc phát hiện hành vi tham ô, tham nhũng để có tác dụng răn đe, giáo dục.

3. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị

a) Tiếp tục thực hiện các giải pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa (XII) về xây dựng Đảng của Ban Thường trực Thành ủy, của các Đảng bộ cơ quan, đơn vị với việc đấu tranh ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về

trung thực, trách nhiệm; gắn bó với nhân dân; đoàn kết xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

b) Nghiêm túc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 33-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) về “Tăng cường sự chỉ đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”, chú trọng vai trò của các đồng chí thành viên cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong việc gương mẫu thực hiện và kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

c) Nâng cao vai trò của Đảng ủy trong công tác đấu tranh, ngăn chặn hành vi tham nhũng; đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn, sắp xếp cán bộ có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống và năng lực ở các cơ quan, bộ phận chuyên trách công tác PCTN; thực hiện nghiêm và đúng quy định việc chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức tại cơ quan, đơn vị theo Nghị định 158 và 150 của Chính phủ nhằm hạn chế hành vi tham nhũng, tiêu cực phát sinh trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, đặc biệt đối với những lĩnh vực nhạy cảm.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra, phát hiện và xử lý tham nhũng

a) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chú trọng công tác quản lý cán bộ và cơ chế tự giám sát, tự kiểm tra, đặc biệt trong các lĩnh vực nhạy cảm như đất đai, tài chính, tuyển dụng, bổ nhiệm...

b) Nâng cao vai trò của Ban thanh tra nhân dân cơ quan, các tổ chức đoàn thể trong phòng chống tham nhũng

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

a) Trưởng các đơn vị thuộc và trực thuộc tổ chức triển khai Kế hoạch này đến công chức, viên chức, lao động hợp đồng tại đơn vị;

b) Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc việc gửi Báo cáo phòng, chống tham nhũng về Văn phòng hàng quý, 6 tháng, 9 tháng, năm (thông qua phòng Hành chính - Tổ chức);

c) Phòng Hành chính - Tổ chức có trách nhiệm tổng hợp số liệu, lập báo cáo gửi về Thanh tra thành phố hàng quý, 6 tháng, 9 tháng, năm.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 của Văn phòng UBND thành phố. Đề nghị các đơn vị thuộc và trực thuộc triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- Các đơn vị thuộc và đơn vị trực thuộc;
- CPVP;
- Thanh tra thành phố (để b/c);
- Lưu VT, HCTC.



Nguyễn Hà Bắc