

**PHỤ LỤC X**

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**ỦY BAN NHÂN DÂN TP ĐÀ NẴNG**  
**CÔNG TY TNHH MTV NHÀ**  
**XUẤT BẢN TỔNG HỢP ĐÀ NẴNG**  
MST: 0400100087

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 08 /XB

Đà Nẵng, ngày 12 tháng 3 năm 2018

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Theo Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBH ngày 22/4/2015, Công ty xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ.

Tiền lương của người lao động làm việc theo Hợp đồng được hưởng theo nguyên tắc căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh từng năm của Công ty TNHH MTV Nhà xuất bản Đà Nẵng. Công ty trả lương theo năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh cho cá nhân người lao động trên cơ sở thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật và chế độ chính sách của Nhà nước ( theo Điều 15, mục 2, Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016).

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Tiền lương, thù lao và tiền thưởng đối với viên chức quản lý chuyên trách Công ty hưởng chế độ tiền lương theo năm căn cứ vào kết quả, hiệu quả SXKD từng năm của Công ty và kết quả hoạt động quản lý, điều hành hoặc kiểm soát.

b) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Quỹ tiền lương được phân phối trực tiếp cho người lao động làm việc trong Công ty, không sử dụng vào mục đích khác.

Mỗi công việc, chức vụ đều được quy định Hệ số lương, Phụ cấp trách nhiệm, Phụ cấp chức vụ. Khi thay đổi chức danh, công việc thì tiền lương thay đổi phù hợp với chức danh, công việc mới. Do xuất bản là một ngành đặc thù, để động viên người lao động làm việc gắn bó lâu dài với Công ty, Nhà xuất bản có chế độ Phụ cấp khuyến khích người lao động, hệ số tăng lên theo thời gian làm việc tại Nhà xuất bản Đà Nẵng.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp được thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

### BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		2	2	2
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	17	17	17
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	5.000	5.000	5.882
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.020	1.020	1.200
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	0	0	0
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	5.000	5.000	5.882
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	3	3	3
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	10	9,3	10,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	360	337	400
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	10	9,3	10,5
5	Quỹ tiền thưởng		0	0	0
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	0	0	0
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	10	9,3	11,1

